

Отчет о проведении мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГАУК г. Москвы ПКиО «Красная Пресня» в 2020 году

Пункты плана:

1. Разработка, утверждение и актуализация локальных актов в сфере противодействия коррупции – выполнена в регламентные сроки, актуализация осуществляется согласно изменению норм законодательства.
2. Проведение разъяснительной работы с работниками структурных подразделений по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции – осуществляется в рабочем порядке непрерывно согласно иерархической структуре. Размещены наглядные материалы.
3. Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных неправомерных действиях работников Учреждения – осуществляется на постоянной основе, каждое обращение регистрируется и рассматривается в установленные законом сроки.
4. Принятие мер по соблюдению работниками Учреждения положений Кодекса этики и служебного поведения работников – осуществляется непрерывно, конфликтные ситуации, вызванные деятельностью сотрудников Учреждения не зафиксированы.
5. Организация и проведение работы по исключению конфликта интересов (работа по выявлению аффилированных связей) – осуществляется постоянный кадровый мониторинг и контроль заключения соглашений и договоров. Случаев аффилированных связей не выявлено.
6. Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии – актуализируется ежегодно, либо по факту изменения законодательства.
7. Проведение внутренней проверки деятельности Учреждения в части организации и реализации профилактических антикоррупционных мероприятий – выполнено в полном объеме
8. Организация мониторинга соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в учреждении, ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров» - ограничения соблюдены.
9. Проверка достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при заключении трудового договора – выполнено в полном объеме
10. Анализ и оценка должностных обязанностей работников, с целью определения должностей, замещение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений – выполнено в полном объеме

11. Обеспечение соблюдения режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения. Выявление коррупционных рисков на основании проверки и анализа контрагентов – осуществляется при каждом заключении договоров. Осуществляется дополнительное взаимодействие с ФНС.
12. Обеспечение включения антикоррупционных условий (оговорок) во все договоры с контрагентами (при визировании проектов договоров, при заключении договоров), независимо от степени коррупционных рисков, связанных с конкретным договором и контрагентом по нему – включено в шаблоны договоров.

Председатель комиссии
по противодействию коррупции
и урегулированию конфликта интересов



А.В. Горбунов