

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ГАУК г. Москвы
ПКиО «Красная Пресня»

А.Е. Микушко

19 декабря 2024 года

План

мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений
в ГАУК г. Москвы ПКиО «Красная Пресня» на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат	Контроль за исполнением (ответственный)
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции					
1.	Актуализация локальных актов Учреждения в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Начальник договорно- правового отдела, руководители структурных подразделений	Приведение локальных актов в соответствие с действующему законодательству	Комиссия по противодействию коррупции профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Комиссия)
2.	Обеспечить проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов Учреждения в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Постоянно	Начальник договорно- правового отдела	Исключение коррупционных факторов в локальных правовых актах Учреждения	Комиссия
3.	Проведение разъяснительной работы с работниками структурных подразделений по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	Директор, начальник договорно- правового отдела	Исключение в работе структурных подразделений коррупционных факторов	Комиссия

2. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции

5.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных правонарушений работников Учреждения, поступающих посредством: - личного приема директором Учреждения; - письменных обращений; - по телефону «горячей линии» с руководством	Постоянно	Документовед договорно-правового отдела	Обеспечение возможности гражданам и юридическим лицам сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции.	Комиссия
----	---	-----------	---	---	----------

3. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

6.	Контроль по соблюдению работниками Учреждения положений Кодекса этики и служебного поведения работников	Постоянно	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
7.	Организация и проведение работы по исключению конфликта интересов (работа по выявлению аффилированных связей)	Постоянно	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
8.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
9.	Обеспечение технической возможности направления в Учреждение физическими и юридическими лицами посредством официального сайта Учреждения информации (жалоб) и ставших им известными фактах коррупции	Постоянно	Начальник отдела по основным направлениям деятельности	Создание условий для своевременного принятия мер антикоррупционного характера, выявление и	Комиссия

				пресечение коррупционных правонарушений	
4. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции					
10.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Постоянно	Начальник Отдела по основным направлениям деятельности	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Комиссия
11.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения.	Постоянно	Документовед договорно-правового отдела	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Комиссия
12.	Проведение внутренней проверки деятельности Учреждения в части организации и реализации профилактических антикоррупционных мероприятий	Не реже 2 раз в течение календарного года	Комиссия	Выявление коррупционных правонарушений, обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения	Комиссия
13.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление директору отчета о ходе его реализации и предложений по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции	Постоянно	Комиссия	Повышение эффективности антикоррупционных мер в Учреждении	Комиссия
14.	Организация мониторинга соблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в учреждениях, ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О	В течение срока действия плана	Специалист по кадрам	Выполнение требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии	Комиссия

	противодействию коррупции», при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров». О результатах доложить директору учреждения.			коррупции»	
15.	Проведение служебных проверок, в т.ч. по фактам коррупции среди работников учреждения.	Постоянно	Комиссия	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
16.	Проверка достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при заключении трудового договора.	При заключении трудового договора	Специалист по кадрам Заместитель директора по режиму	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
17.	Участие работников структурных подразделений в конференциях, форумах, заседаниях по вопросам противодействия коррупции	Постоянно, по приглашению организаторов	Комиссия	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
18.	Разработка плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2026 и последующие годы	до 20 декабря года, предшествующего отчетному	Комиссия	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
19.	Информирование при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок по	При заключении трудового договора	Специалист по кадрам	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия

	последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.				
20.	Анализ и оценка должностных обязанностей работников, с целью определения должностей, замещение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений.	Не реже 1 раза в квартал	Комиссия	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Комиссия
21.	Обеспечение соблюдения режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения. Выявление коррупционных рисков на основании проверки и анализа контрагентов.	При заключении договора	Специалист по закупкам договорно-правового отдела	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Начальник договорно-правового отдела
22.	Обеспечение включения антикоррупционных условий (оговорок) во все договоры с контрагентами (при визировании проектов договоров, при заключении договоров), независимо от степени коррупционных рисков, связанных с конкретным договором и контрагентом по нему.	При заключении договора	Специалист по закупкам договорно-правового отдела	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений	Начальник договорно-правового отдела

Начальник договорно-правового отдела,

член комиссии

по противодействию коррупции
и профилактике коррупционных
или иных правонарушений

О.В.Братищева